

МБОУ «ТИКСИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА №1»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «ТСОШ №1»

Н.А.Корякина

Приказ №19 от
28 апреля 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке обучения по охране труда и
проверке знаний требований охраны труда
в МБОУ «Тиксинская СОШ №1»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение является нормативным документом, который определяет организацию и порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в МБОУ «Тиксинская СОШ №1» (далее Учреждение).

1.1. Положение разработано на основе действующих законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в той части, которая регламентирует:

- обязанности руководителей по обеспечению охраны труда на рабочих местах;
- функции, задачи и содержание работ в области охраны труда и безопасности;
- порядок обучения и проверки знаний работников по вопросам обеспечения охраны труда и безопасности.

1.2. Настоящее Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда разработано для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников учреждения, в том числе руководителей.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников МБОУ «Тиксинская СОШ №1»

1.4. Основу нормативно-правовой базы для обучения о проверки знаний требований охраны труда и безопасности в учреждении составляют:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденный Постановлением Минтруда России и Минобразования России № 1/29 от 13.01.2003 г.;
- инструкции по охране труда по видам работ в учреждении.

1.5. Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники учреждения, в том числе ее руководитель.

1.6. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2. ОБУЧЕНИЕ РАБОТАЮЩИХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- 2.1. Вновь назначенные на должность руководители в течение первого месяца после приема на работу проходят обучение по охране труда в объеме, соответствующем должностным обязанностям, по соответствующей программе, после чего проходят проверку знаний требований охраны труда.
- 2.2. Директор, заместитель директора, завхоз, а также работники, являющиеся членами комиссии по проверке знаний требований охраны труда (это могут быть учителя технологии, химии, физики, физкультуры, информатики), проходят обучение в учебных заведениях, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности в области охраны труда.
- 2.3. Педагогические работники, учителя, вспомогательный персонал, работники рабочих профессий проходят обучение в учреждении.
- 2.4. Вновь принятые на работу работники в течение первого месяца после приема на работу проходят обучение по охране труда по установленной программе. По окончании обучения вновь принятый работник проходит проверку знаний требований охраны труда в комиссии учреждения.
- 2.5. В случае неудовлетворительной проверки знаний назначается повторное обучение.

3. ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

4.1. Работники учреждения проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

4.2. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

– при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

– при вводе в эксплуатацию нового оборудования, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

– при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране;

– по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также руководства учреждения при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

– после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками требований нормативных правовых актов по охране труда;

– при перерыве в работе в данной должности более одного года.